



**FONDO PARA LA CONSOLIDACIÓN DEL PATRIMONIO AUTÓNOMO PENSIONAL DE
CARTAGO**
Nit:900.413.900-1



MAPAS DE RIESGOS

CÓDIGO: GIC-OD-01

VERSIÓN: 04

FECHA: 30/05/2024

TRD: 900 01

PÁGINA 1 de 2

(1) Causas Internas (Debido a)	(2) Causas Externas (Debido a)	(3) Riesgos (Puede ocurrir)	(4) Descripción del Riesgo	(5) Efectos (lo que puede ocasionar)
1. Ausencia de planeación, 2. Falta de disponibilidad de efectivo con respecto a la disponibilidad presupuestal estimada, 3. Falta de compromiso del (los) responsable(s)	N/A	Incumplimiento de actividades de plan estratégico de RRHH y planes complementarios	No ejecución de las actividades plasmadas en el plan	1. Sanciones derivadas de hallazgos disciplinarios y administrativos por parte de los entes de vigilancia y control
1. Bajas condiciones de trabajo, bajos o sobreestimación de salarios y demás beneficios, ausencia de disponibilidad de recursos, educación y entrenamiento, factores relativos a la tarea, cohesión y ausencia de trabajo en equipo, falta de autonomía y relaciones deficientes con el jefe inmediato, , ausencia de un sistema normativo y políticas de la institución, estructura y división del trabajo no acorde con las demandas de la entidad, ausencia de comunicación organizacional, baja cultura organizacional y de apoyo y reconocimiento a desempeño sobresaliente	Normatividad	Insatisfacción del cliente interno (funcionarios)	Inconformidad de los funcionarios con las políticas de talento humano y administración del personal	1. Baja productividad de los funcionarios, 2. Incumplimiento de metas institucionales, 3. Proyección de mala imagen institucional, 4. Corrupción



**FONDO PARA LA CONSOLIDACIÓN DEL PATRIMONIO AUTÓNOMO PENSIONAL DE
CARTAGO**
Nit:900.413.900-1



MAPAS DE RIESGOS

CÓDIGO: GIC-OD-01

VERSIÓN: 04

FECHA: 30/05/2024

TRD: 900 01

PÁGINA 2 de 2

<p>1. Baja calificación a las variables de evaluación de clima laboral, 2. Falta de compromiso y 3. Capacidad financiera para aportar los recursos necesarios para cumplimiento de programas de bienestar y demás contenidos en el plan estratégico de recursos humanos, 4. Conductas consideradas corruptas por parte de los funcionarios</p>	<p>Inflación, nuevas cargas impositivas generadas por normas relativas a la adquisición de bienes y servicios necesarios para la realización del trabajo, comportamiento de la economía</p>	<p>Incumplimiento de metas de desempeño de los funcionarios</p>	<p>Desempeño ineficiente del personal de la entidad con respecto a metas institucionales</p>	<p>1. Porcentaje bajo de ejecución de los proyectos, 2. Nivel de Desempeño institucional, 3. Investigaciones disciplinarias a funcionarios por omisión, extralimitación de funciones o tipificación de conductas que ameritan sanciones</p>
<p>1. Falta de planeación en los costos involucrados al plan estratégico, 2. Ineficiencia en administración del tiempo estimado para el desarrollo del plan</p>	<p align="center">N/A</p>	<p>Sobrecosto y/o no ejecución de presupuesto asignado a la financiación del Plan Estratégico de RRHH y complementarios</p>	<p>Ausencia de planeación y consulta de costos para la ejecución de las actividades programadas en Plan Estratégico de RRHH</p>	<p>1. Incumplimiento de metas de austeridad en el gasto, 2. Amonestaciones por hallazgos de tipo administrativo y/o fiscal por detrimento patrimonial</p>